

## ÉDITO

Chers membres du réseau,

Le réseau poursuit le développement de ses activités liées à l'emploi, l'orientation, la formation professionnelle avec une préoccupation permanente, celle de répondre toujours mieux aux besoins des publics. C'est ainsi qu'en parallèle à la réunion du Bureau exécutif tenue à Genève le 23 et 24 avril 2014 une séance de travail a permis d'explorer comment le concept de Cité des métiers peut être utilisé pour réformer les différents services de l'administration, comme cela a été le cas dans le canton de Genève. Ces réflexions seront reprises lors de la prochaine Winterschool mais aussi lors de la journée de travail du 11 juin à Bruxelles organisée à l'occasion de notre assemblée générale : nous y travaillerons particulièrement sur l'efficacité des démarches « ascendantes » lorsque celles-ci se marient avec des dispositifs plus institutionnels et sur la plus-value des approches décloisonnées. Le décloisonnement est en effet une des caractéristiques essentielles de nos Cités des métiers, qu'il se concrétise par des approches multi-statuts, des aménagements des espaces ou des actions territoriales au plus près des besoins des habitants, comme celles illustrées dans cette info lettre concernant des réalités transfrontalières entre Suisse et France, France et Allemagne ainsi qu'entre Belgique et Allemagne. Vous en saurez plus sur le programme de cette journée en vous inscrivant sur le site ad hoc à <http://ag2014.reseauCitesdesmetiers.com>.

Avec mes meilleurs messages

*Grégoire Evéquo, président du Réseau CDM*

## NOUVELLES DES CDM

**SEMAINE DE L'EMPLOI A LA CDM DE MAYOTTE, EN PARTENARIAT AVEC POLE EMPLOI**

Durant la semaine des Rendez-vous de l'emploi, deux demi-journées d'information thématique (du 23 au 24 avril 2014) ont été programmées à la CDM de Mayotte.

Le premier atelier, consacré à l'emploi des femmes, était co-animé par la Déléguée aux droits des femmes, une adhérente de l'association

Entreprendre au féminin et une conseillère de Pôle Emploi.

Cela a permis aux femmes présentes de détailler leur projet de création d'entreprise et de recevoir en retour des conseils pratiques de nature à relancer leurs démarches à travers l'accompagnement dont elles peuvent bénéficier. Il est important de rappeler qu'en 2012 à Mayotte le taux d'emploi des femmes (20,6%) est très largement inférieur à celui des hommes (38,6%). C'est pourquoi elles se lancent de plus en plus vers l'entrepreneuriat.

Deux chefs d'entreprise de renom (le directeur du leader local de la téléphonie mobile et le manager de l'année) ont animé de concert le deuxième atelier qui portait sur les différents métiers des TIC.

Il a également été question des secteurs porteurs pour les potentiels créateurs d'entreprise. Le public venu nombreux a manifesté beaucoup d'intérêt pour ces deux ateliers a apprécié la qualité et la pertinence des conseils.

**Contact :****Bacar ACHIRAF**

*bacar.achiraf@cg976.fr*

**SALON EMPLOI ET FORMATION EN ALLEMAGNE : WARUM NICHT ?**

Le premier salon « emploi et formation en Allemagne : warum nicht ? (pourquoi pas ?) » s'est tenu le mercredi 2 avril 2014 de 9h30 à 17h à l'Orientoscope de Mulhouse, un des centres associés que compte la CDM de la région mulhousienne.

Cette manifestation est une des actions mises en place par la Maison de l'Emploi et de la Formation du Pays de la région mulhousienne et ses partenaires (m2A, Agentur für Arbeit de Freiburg, la Région Alsace, Pôle emploi, les structures de la CDM de la région mulhousienne etc.) pour faciliter l'accès à l'emploi et à la formation en Allemagne.

L'objectif a été de rassembler les acteurs de la formation et de l'emploi des deux côtés du Rhin pour informer le public jeune (lycéens ou post-bac) et adulte sur toutes les opportunités de travail, de formation et d'apprentissage qui existent en Allemagne et de faire connaître l'action des acteurs locaux en matière d'aides et de conseils transfrontaliers.

Environ 700 personnes sont venues rencontrer les différents acteurs dans des espaces conseils, organisés autour de 4 pôles :

1. Comment trouver un emploi en Allemagne ?
2. Comment apprendre ou améliorer mon allemand ?
3. Quelle formation pour s'orienter vers l'Allemagne ?
4. Vous êtes jeunes, quelles possibilités pour une expérience en Allemagne ?

Plusieurs ateliers interactifs ont été proposés par nos partenaires français et allemands :

- Osez dépasser les frontières : quelles compétences interculturelles pour réussir ?
- Rechercher un emploi en Allemagne
- La formation professionnelle en Allemagne : formation par alternance et études supérieures
- Les caractéristiques du marché de l'emploi dans le Pays de Bade

En parallèle, dans le cadre de la « Cité des métiers », un atelier thématique « travailler et se former en Allemagne » a été proposé aux professionnels des structures membres.

Tout au long de la journée, des professionnels se sont rendus disponibles pour des conseils sur les CV et lettres de motivation en allemand, évaluer le niveau en allemand.

Le Réseau Express Jeunes a présenté une exposition de photos prises par des jeunes lors de leurs projets en Allemagne.

Le site internet [monmetierdedemain.com](http://monmetierdedemain.com) a produit des panneaux affichant les métiers d'avenir de l'autre côté de la frontière.

Un « passeport » a été remis au public à l'entrée de la manifestation. Son objectif : permettre aux personnes intéressées, lors du cheminement dans les espaces conseils ou ateliers, de faire le point sur leurs compétences par rapport à un emploi ou une formation en Allemagne et de noter les points d'amélioration possibles.

**Contact :**

**Erika TSCHANN**

*e.tschann@mef-mulhouse.fr*

### **CDM DE GUADELOUPE : INFORMER ET SENSIBILISER AUX METIERS D'ART ET AU DESIGN**

Les 4 et 7 avril, la CDM de Guadeloupe et la Direction des affaires culturelles (service de l'Etat) ont organisé dans le cadre des journées européennes des métiers d'art sur le thème « le temps de la création », trois demi-journées d'information et de sensibilisation sur les métiers d'art et le design.

La première journée destinée aux élèves et aux professionnels de l'orientation a réuni plus de 70 élèves de collèges et 8 intervenants.

Exposition d'objets (maroquinerie, ameublement, jeux, bijoux, maquettes de charpentes,

instruments de musique...), témoignages, vidéos sur les métiers ont ponctué le rythme de la matinée.

La passion, le savoir-faire étaient au cœur des échanges qui s'en sont suivis avec les jeunes.

L'après-midi, les représentants respectifs du VIA (Valorisation de l'innovation dans l'ameublement) et de l'APCI (Association française pour la promotion de la création industrielle) et de l'Ecole supérieure d'art de la Martinique ont animé le débat au côté de la Direction des affaires culturelles sur le design et sa relation aux métiers d'art, en présence des équipes pédagogiques, des artisans d'art, et d'organismes de formations.

La table ronde du 7 avril animée par le VIA et l'APCI sur « le design pour l'innovation et le développement industriel en Guadeloupe » a aussi lancé le début de la semaine de l'industrie.

La présence du secrétaire général de l'association des petites et moyennes entreprises et du responsable du département innovation et compétitivité des entreprises au sein de la DIECCTE (Direction des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi), témoigne de leur intérêt pour cette question visant à sensibiliser les entreprises au rôle du design dans le processus d'innovation.

Ces rencontres ont permis en effet à chacun de mieux se connaître, de tisser des liens voire d'envisager de futurs partenariats.

La CDM s'affirme ainsi une fois de plus comme lieu de convergence des acteurs.

**Contact :**

**Nicole NESTORET**

*nnestoret@citedesmetiers-guadeloupe.org*

### **ACTION TECHNOGIRLS A LA CDM DE LIEGE**

CDM de Liège : l'industrie a besoin des filles !

Trop peu de filles choisissent l'enseignement technique, technologique ou scientifique. A titre d'exemple, la proportion de femmes dans les formations d'ingénieur est actuellement inférieure à 15%.

Quant à la présence des filles dans les filières technologiques de l'enseignement qualifiant, elle est quasi inexistante : en 2013, on comptait 97% de garçons dans le secteur « industrie » de l'enseignement technique de qualification. Ce déséquilibre se retrouve bien évidemment dans les entreprises technologiques belges.

Pourtant, à voir ce qui se passe dans d'autres pays, la situation belge n'est pas une fatalité. En effet, d'autres pays européens comme la Pologne, l'Espagne ou le Portugal affichent des proportions bien plus équilibrées entre hommes et femmes actifs dans les métiers techniques et technologiques.

Il existe un grand nombre de métiers pour lesquels il y a une pénurie significative de main d'œuvre.

Les études qui mènent à ces professions devraient donc être plébiscitées tant par les filles que par les garçons. Or les chiffres démontrent que ce n'est pas le cas. Selon que l'on soit une fille ou un garçon, on s'oriente vers des types d'étude et des professions différents.

Pour dépasser les idées reçues et élargir les choix d'orientation, Agoria - secteur de l'Industrie technologique - et le Ministère de l'enseignement obligatoire de la Fédération Wallonie Bruxelles, le Ministère de l'enseignement, de la Formation et de l'Emploi de la Communauté germanophone, Studienkreis Schule und Wirtschaft, la Direction de l'Egalité des Chances de la Fédération Wallonie Bruxelles, Planète Métiersasbl/CDM Liège, Le CHOQ se sont engagés à challenger ces idées reçues.

Ensemble, ils ont mis en place une opération dont l'objectif était d'améliorer l'image que se font certaines jeunes filles des métiers techniques, scientifiques et technologiques, d'inviter les jeunes filles à se projeter dans des plans de carrière au même titre que les garçons et enfin de sensibiliser les parents, les enseignants, les institutions scolaires et de formation et les entreprises à la nécessité de casser les stéréotypes en matière d'orientation scolaire et professionnelle.

Concrètement, durant deux journées, huit entreprises technologiques réparties en Wallonie, sur Bruxelles et en Communauté germanophone ont accueilli les élèves de l'enseignement primaire. Au travers de leur témoignage, des femmes de premier plan de ces entreprises, ont permis aux jeunes - filles et garçons - de découvrir que les formations technologiques ont de multiples facettes, que les emplois peuvent être très diversifiés et que la technique et la technologie ne sont absolument pas uniquement une histoire de garçons !

Une belle initiative basée sur approche pédagogique dynamique et illustrant le multipartenariat, l'innovation, la créativité ... A réitérer !

**Contact :**

**Valérie BLEUS**

*valerie.bleus@planetemetiers.be*

## **LE PRINTEMPS DE L'APPRENTISSAGE A LA CDM DU GRAND GENEVE**

La 2ème Edition du Printemps de l'apprentissage a été un véritable succès. La manifestation du 12 mars, a ainsi ouvert ses portes à quatorze associations professionnelles et une quarantaine d'entreprises offrant plus de 320 places

d'apprentissage dont, pour la première fois, des formations d'employé de commerce bilingue.

Et les jeunes ont répondu présent: plus de 800 sont venus arpenter les locaux de l'OFPC et de la CDM du Grand Genève pour y rencontrer l'employeur ciblé ou s'essayer aux multiples activités proposées (tests de langue gratuits, simulations d'entretien d'embauche, conseils en image, etc.). Un espace dévolu aux parents, des interludes musicaux et de la petite restauration ont également contribué à cet envahissement bon enfant.

Plus d'information: <https://www.ge-fao.ch/Article-142045>

**Contact :**

**Djemâa CHRAITI**

*djemaa.chraiti@etat.ge.ch*

## **EQUAL PAY DAY, 7 AVRIL JOURNEE NATIONALE DE L'EGALITE SALARIALE**

A l'occasion de l'Equal Pay Day, Journée Internationale de l'Egalité salariale Femme-Homme, la CdM de Marseille et de Provence-Alpes-Côte d'Azur a lancé - dans le cadre du programme Osez le Mix qu'elle coordonne en PACA pour la promotion de la mixité professionnelle - une vaste opération de sensibilisation du grand public, invité à réagir sur le fait qu'une femme doit travailler 79 jours de plus pour gagner autant qu'un homme à compétences et missions égales.

Un « buzz » a été mis en place sur tweeter et Facebook via une page dédiée Osez le Mix : en moins d'un mois, plus de 1 300 fans ont été recrutés et sensibilisés à la mixité professionnelle :: actus, quizz, etc. Plus de 56.000 personnes ont également été destinataires d'un emailing spécifique sur l'Equal Pay Day, les invitant à poster leurs réactions sur Facebook ou tweeter en envoyant photos, slogans, vidéos... 22.000 flyers ont été distribués en Paca, via nos réseaux partenaires (Fédérations professionnelles, entreprises, lycées...) et une vaste opération de Street Marketing a été menée le 7 avril – jour de l'Equal Pay Day - en partenariat avec Kedge Business School.

Parmi les villes concernées : Marseille, Nice, Toulon, Avignon, Aix, Briançon, La Ciotat. Enfin, une opération dans les locaux marseillais de la CDM a été organisée le 7 avril à l'occasion de l'ouverture de la Semaine des Industries, avec publics et partenaires présents, qui ont pu envoyer des « selfies » sur la thématique de l'inégalité salariale.

Les meilleures productions (photos, slogans, vidéos, etc.) des publics impactés par la campagne Equal Pay Day ont fait le 15 avril la Une du portail régional de promotion de la mixité

professionnelle lancé le 4 mars dernier :  
[www.osezlemix.fr](http://www.osezlemix.fr).

**Contact :**

**Sébastien GARRIGUES**

*sgarrigues@citedesmetiers.fr*

**CDM DE LIMOGES ET DU LIMOUSIN**

**LES CLIPS METIERS DE LA CITE**

Pour la 3ème année consécutive, la CDM de Limoges et du Limousin en partenariat avec le Pôle Régional d'Éducation à l'Image a proposé aux établissements scolaires et structures d'insertion professionnelle de participer à l'opération « les clips métiers de la Cité » consistant à la réalisation de clips vidéo sur un métier.

Cette année, 9 porteurs de projets et pas moins de 80 jeunes ont participé à l'aventure !

Mardi 13 mai 2014 au Cinéma Rex de Brive aura lieu la manifestation régionale de clôture de l'opération, l'occasion de découvrir les 9 clips métiers réalisés et d'échanger avec les porteurs de projets, les intervenants et les participants !

Pour voir les clips, vous pouvez consulter la page web :

<http://www.citedesmetierslimousin.fr/sorienter/clip-s-metiers-cite>

**Contact :**

**Sabine SERRANO**

*sabine.serrano@prisme-limousin.fr*

**NOUVELLES DU RESEAU**

**SEMINAIRE DU RESEAU CDM SUR LES RESEAUX SOCIAUX**

Le 18 avril dernier, le Réseau international des CDM a organisé son premier séminaire consacré aux Réseaux Sociaux, dans la Cité récemment inaugurée de Choisy-le-Roi. Cette journée, co-animée par Fabien Le Mao, Directeur de la CdM Val-de-Marne et Jocelyn Meire, Directeur de la CdM de Marseille et de PACA a réuni une dizaine de Cités.

Elle a permis un partage d'expériences et une première réflexion collective pour poser les bases d'une stratégie commune concernant le positionnement du Réseau sur les Réseaux sociaux.

La rencontre s'est articulée en deux temps : la matinée a été consacrée à la présentation par chacune des Cités de ses actions sur les principaux réseaux (Facebook, Twitter, LinkedIn...) et à l'intervention d'un spécialiste des Réseaux Sociaux venu présenter les différents outils existants et leurs avantages ; l'après-midi a

abouti à de premières décisions d'actions : la création et l'animation d'une page Facebook du Réseau par la CDM de Marseille & de PACA avec notamment, dès le mois de mai, la mise en ligne des informations de l'InfoLettre, découpée en actualités. Ce séminaire marque le début d'une réflexion commune autour de l'image et de la communication du Réseau via les réseaux sociaux qui devrait se poursuivre à l'occasion de prochaines temps d'échanges inter-cités.

**Contact :**

**Jocelyn MEIRE**

*jmeire@citedesmetiers.fr*

**NOUVELLES DU LABEL**

**SUISSE: INAUGURATION DES CENTRES ASSOCIES DE MEYRIN ET ONEX**

La CDM du Grand Genève développe son réseau en créant deux nouveaux centres associés à Meyrin et Onex. Ces espaces de conseil et d'information sont le fruit d'une collaboration active entre l'office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue (OFPC) et ses partenaires communaux, au service de la population locale et régionale.

La CDM du Grand Genève a inauguré officiellement, le mardi 1er avril 2014, son premier centre associé installé sur le territoire de la commune de Meyrin et le mardi 8 avril, celui d'Onex. Ce fut l'occasion de présenter les activités des 2 centres et souligner la collaboration active avec les partenaires des dispositifs communaux et associatifs.

Ces deux structures offrent désormais de nombreuses prestations sur le modèle du centre principal situé en ville de Genève: information générale sur les métiers et les formations, conseils en matière d'orientation scolaire et professionnelle, documentation papier et audiovisuelle, etc.

Grâce à la collaboration établie avec les instances communales et les partenaires de terrain, les centres associés de Meyrin et d'Onex proposent également un calendrier d'événements et d'ateliers de plus en plus étoffé: recrutements en direct, CV et lettre de motivation, présentation du système de formation genevois, etc.

Les prestations dispensées sont également accessibles aux consultant-e-s des communes voisines de Meyrin et d'Onex.

**Contact :**

**Djemâa CHRAITI**

*djema.chraiti@etat.ge.ch*

## VISITE D'UNE DELEGATION HAÏTIENNE A LA CDM DE GUADELOUPE

La CDM de Guadeloupe a accueilli le 24 mars 2014 une délégation du Ministère de l'Education nationale et de la formation professionnelle d'Haïti en « voyage d'étude » dans notre région.

Cette délégation composée d'inspecteurs, de proviseurs et d'un représentant de l'INFP (Institut national de la formation professionnelle en Haïti) était conduite par le chargé de mission aux relations internationales et à la coopération au rectorat.

Cette visite nous a permis de découvrir le système haïtien d'éducation et de formation mais a surtout été l'occasion de faire connaître le concept de CDM.

La délégation a visité nos espaces et a montré un vif intérêt pour le concept, les outils de découverte des métiers et la Vae. Trois d'entre eux ont ainsi assisté à notre atelier Vae programmé le lendemain.

Le représentant de l'INFP a assuré que cette visite serait mentionnée dans son rapport ainsi que des propositions de partenariat avec notre Cité.

### Contact :

**Nicole NESTORET**

*nnestoret@citedesmetiers-guadeloupe.org*

## Départ ⇄ Arrivée

### CDM de la Région Mulhousienne

Erika TSCHANN a pris ses fonctions au sein de la CDM de la Région Mulhousienne, après le départ de Noëlle BAELE et Daysi LOCATELLI

### CDM de La Réunion

Le nouveau directeur de la CDM de La Réunion, Christophe JACQUES-ANTOINE, prendra ses fonctions en mai.

## AGENDA

A noter dans votre agenda :

**11 juin 2014**

Journée organisée à l'occasion de l'Assemblée Générale du Réseau

Bruxelles, Comité des régions

Bâtiment Jacques Delors/Jacques Delors

Rue Belliard/Belliardstraat 99-101

Salle de conférence JDE51

La station de métro la plus proche du CdR est Maelbeek – lignes 1 et 5 (voir stib.be).

L'arrêt de bus le plus proche est celui du Parc Léopold – lignes 21, 27, 59, 64 (voir stib.be).

Les gares les plus proches sont Bruxelles-Luxembourg et Bruxelles-Schuman.

**12 juin 2014**

Réunion technique des managers du Réseau  
Bruxelles

Basque Delegation Office in Brussels.

Rue des Deux Églises / Tweekerkenstraat, 27

Station de métro la plus proche : Arts Loi (voir stib.be)

## ADRESSE DE CONTACT

L'adresse e-mail à utiliser pour toutes informations concernant l'InfoLettre, la Winter School et l'Assemblée Générale est : *labelCDM@universcience.fr*

Merci de votre collaboration,

Bien cordialement,

Grégoire Evéquoz  
*Président du Réseau CDM*

Bernadette Thomas  
*Chargée du label des CDM*  
*Rédactrice en chef*

Rita Bencivenga  
*Chargée de mission à la*  
*délégation exécutive*

[www.reseaucitesdesmetiers.com](http://www.reseaucitesdesmetiers.com)