

## AGENDA

### Réunions internes

#### 31 août 2017

Réunion du groupe de  
conseiller.e.s  
formateur.trice.s, Paris La  
Villette

#### 6 septembre 2017

Réunion du Conseil  
d'Administration  
d'Effervescence, Paris La  
Villette

#### 26 septembre 2017

Réunion des managers des  
Cités des métiers  
françaises, Choisy-Le-Roi

#### 29 septembre 2017

Réunion du Comité exécutif  
du Réseau, en  
visioconférence

### Réunions externes

#### 14-15 septembre 2017

Réunion de l'Alliance  
européenne pour  
l'Apprentissage à San  
Sébastien



Cher.e.s membres et partenaires du Réseau,

Lors de son Assemblée générale organisée à Genève le 16 juin dernier, le Réseau s'est doté d'une équipe de direction renouvelée pour les trois prochaines années.

Les membres m'ont accordé de nouveau leur confiance pour un second mandat à la Présidence du Réseau et je les remercie. Félicitons également les nouveaux membres élus au sein du Comité exécutif. La composition du Comité est disponible via le *site internet*.

Je tiens également à remercier tout particulièrement Jocelyn Meire pour son fort investissement et engagement au sein du Réseau ces dernières années ainsi que Paolo del Nero.

D'ici la fin de l'année, le Comité exécutif présentera, en concertation avec les Directeur.e.s des Cités des métiers, la stratégie 2018-2020 du Réseau. Le Réseau et les Cités des métiers peuvent et doivent contribuer plus fortement au niveau local, national et international au renforcement des compétences à la fois pour les publics et les professionnel.l.e.s de l'orientation, de la formation et de l'emploi. L'enjeu à termes réside plus dans la capacité à s'adapter et à acquérir des savoirs et des nouvelles compétences que dans la maîtrise d'un métier car chacun d'entre nous sera amené à changer plus souvent de métier au cours de sa carrière professionnelle. C'est précisément ce qui ressort d'une récente *étude de Dell et « l'Institut pour le futur »*. Elle fait également état de la modification en cours de la notion de travail, de la montée en puissance du numérique et de la mutation profonde des métiers d'ici 2030.

Effervescence, Fonds de Dotation International des Cités des métiers dédié à la sécurisation des parcours professionnels, peut permettre aux Cités des métiers et à leurs partenaires d'agir plus fortement. Il sera désormais présidé par Christine Cambresy, Directrice de la Cité des métiers de Liège suite à la décision du Conseil d'administration d'Effervescence du 16 juin dernier.

Enfin, la fin de l'été sera également marquée par le départ officiel en retraite de Bernadette Thomas, Chargée du label Cité des métiers. Elle a joué un rôle fondamental dans la vie des Cités des métiers tout long de ses 17 années passées au sein d'Universcience. Un grand merci à elle !

Sincères salutations,

**Raquel Castello-Branco**

Présidente du Réseau

**Vous pouvez désormais recevoir automatiquement l'infolettre en vous inscrivant sur le site du Réseau :**

<http://www.reseaucitesdesmetiers.com/44-news.php>

## NOUVELLES DES CDM

### 6ÈME ÉDITION DU MASTER SPITCH A LA CITE DES METIERS DE PORTO

En juin dernier, a eu lieu la 6ème édition du Master Spitch, un concours de talent pour le marketing personnel, organisée par la Cité des métiers de Porto. Ce concours est ouvert à toutes personnes qui cherchent de nouvelles expériences, quelques soient leurs qualifications ou situations professionnelles.

Actuellement, de plus en plus d'entreprises fondent leurs processus de sélection sur l'identification des compétences transversales des candidat.e.s.

Ainsi, pour les candidat.e.s, cette initiative promeut la connaissance de soi et la prise de conscience de son profil professionnel. Elle offre des opportunités de networking avec de nombreuses entreprises. Pour les entreprises, elle offre des opportunités de prospection, de recrutement de talents et de partenariats avec d'autres structures. Elle promeut aussi une réflexion partagée sur les compétences-clés à mobiliser par les demandeurs d'emploi.

51 candidat.e.s sélectionnés et préparés ont présenté leur projet professionnel en format pitch de 90 secondes, sur une scène de théâtre, devant un jury de 5 entreprises et un public composé d'entreprises, d'investisseurs, de coaches, d'établissements d'enseignement et de formation, et d'anciens participants. Cette année, l'événement a rassemblé plus de 47 entreprises, représentées par plus de 70 personnes.

Les dix gagnant.e.s ont reçu un Grand Prix : une Master box : un plan intégré de développement de compétences personnelles et professionnelles. Les box comprennent des formations spécialisées individuelles ou collectives (coaching, mentorat, entrepreneuriat, mise en réseau, marketing personnel et commercial, etc.). Ces formations, équivalentes à 10 000 euros, sont proposées par plus de 15 partenaires.

Les résultats sont très positifs. Plus de 30% des participant.e.s parviennent à obtenir des entretiens avec les entreprises présentes dans le public le mois suivant leur participation à l'événement. 72% des participant.e.s ont considéré cette initiative très importante pour leur réinsertion professionnelle, et 75% ont une plus grande connaissance de leurs compétences professionnelles. Même s'il est difficile de mesurer à long terme l'impact sur le développement professionnel, le partage d'expérience avec les ancien.ne.s participant.e.s confirme l'évolution positive.

Le Master Spitch est aujourd'hui l'un des événements phares de la Cité de Porto et lui permet d'accroître considérablement sa visibilité.

**Contact :**

**Margarida DOMINGUES**

*margaridadomingues@cm-porto.pt*

### DIFFUSION DE L'APPLICATION VIDEOBOX DE LA CITE DES METIERS DE CHARLEROI

L'application Vidéobox, créée par l'équipe de la Cité des métiers de Charleroi en 2016, se déploie encore et toujours ! Cette application gratuite permet de découvrir les métiers ainsi que les compétences qui y mènent, à partir de plusieurs centaines de vidéos.

En attendant une version PC à destination des écoles et centres de formation, ce sont 8 bornes interactives qui ont été placées à des points stratégiques du territoire de la Cité des métiers de Charleroi.



Les futurs centres associés de la Cité des métiers de Charleroi, à savoir les Carrefour Emploi Formation Orientation (CEFO) de Tournai, Mouscron, La Louvière, et Mons, sont à présents équipés. Ce ne sont pas moins de 100.000 utilisateurs par an qui pourront bénéficier des 700 vidéos de l'application et des multiples conseils (sur la création d'entreprise, les trucs et astuces pour trouver un emploi, et le développement des soft skills).

Et ce n'est pas tout ! Deux bornes interactives Vidéobox seront installées à la rentrée prochaine dans deux bibliothèques publiques dans le cadre de la création-pilote de « points infos métiers » dans les espaces publics de la ville de Charleroi.

Plus d'informations à partir de ce lien :

<http://www.cdmcharleroi.be/orienter/#video-box>

**Contact :**

**Olivier MARCHAL**

*olivier@cdmcharleroi.be*

### NOUVEAUX OUTILS NUMERIQUES : LA CITE DES METIERS DU GRAND GENEVE TESTE LE LIVE

La Cité des métiers du Grand Genève s'appuie sur de nouveaux outils numériques pour développer ses services à travers le live.

Partager ses événements en direct sur les réseaux sociaux est une pratique de plus en plus répandue pour les particuliers mais également pour les

entreprises qui l'intègrent dans leur stratégie de communication.

Le 28 juin, la Cité des métiers du Grand Genève a utilisé le live sur Facebook afin de diffuser sa conférence « *Osez l'audace : oser devenir ce que nous sommes* ». Au total, 341 personnes ont suivi en direct la conférence sur Facebook diffusée par iPhone depuis la Cité des métiers. Ce nouveau service avait été communiqué sur les Réseaux sociaux. Cette conférence peut même être visionnée.

D'autre part, la Cité des métiers du Grand Genève vient d'implémenter iTALC, un logiciel libre permettant le suivi en direct de l'utilisation de l'ordinateur par l'utilisateur et donne également la possibilité d'agir à distance. Il permet de veiller à ce que l'espace médiation numérique de la Cité soit réservé exclusivement à la recherche d'emploi ou de formation, la réalisation de CV et de lettre de motivation, etc. Ce logiciel aide le médiateur numérique à suivre simultanément l'usage des 17 postes informatiques et à s'assurer que leur utilisation ne soit pas à titre privé. Avec iTALC, le médiateur peut, depuis son écran de contrôle, prendre possession à distance de l'ordinateur pour aider l'utilisateur, verrouiller, allumer, éteindre, redémarrer un poste et en cas de mauvais usage, envoyer un message pour rappeler la charte.

L'innovation réside dans l'adoption d'une technologie méconnue des espaces publics qui allie appui technique et surveillance.

#### **Contact :**

**Jean-Baptiste MBONABUCY**

*Jean-Baptiste.Mbonabucya@etat.ge.ch*

### **RETOUR SUR L'ASSEMBLEE GENERALE DE LA CITE DES METIERS DE LA REUNION**

Le 20 juin dernier, s'est tenue l'Assemblée Générale Ordinaire de la Cité des métiers de La Réunion, en présence de l'ensemble de ses représentants.e.s et partenaires. Cela a été l'occasion de faire le point sur l'activité globale de la Cité pour l'année 2016 et d'annoncer les projets à venir.

Avec une progression de sa fréquentation de l'ordre de 20,7% par rapport à 2015, la Cité des métiers de La Réunion s'est affirmée comme acteur clé du territoire sur le champ de l'orientation professionnelle. En 2016, 14 052 personnes ont bénéficié des services de la Cité.

Le pôle événementiel est un élément attractif parmi les services proposés à la Cité comme en témoigne le niveau de fréquentation de 80,2% aux ateliers, zoom-métiers, conférences ou informations collectives. Au total, 741 événements ont été organisés à la Cité, soit une augmentation de 97% par rapport à 2015.

Par ailleurs, cette fréquentation profite également aux deux autres services de la Cité puisque les entretiens conseils ont progressé de 65% par

rapport à 2015 (761 entretiens). On note également une augmentation des prêts au Centre de Ressources Multimédia. 78% des visiteurs.es qui viennent dans une démarche individuelle utilisent le centre de ressources multimédia pour construire leur projet professionnel.

En s'appuyant sur ce bilan positif tant au niveau quantitatif que qualitatif, la gouvernance de la Cité des métiers souhaite dès 2018, ouvrir « la Cité des métiers du Grand Nord » qui pourra profiter aux habitants du Nord et de l'Est de La Réunion. Pour l'heure, la Cité des métiers multiplie les actions de terrain à travers son programme « La Cité s'installe chez vous ! » (principe de Cité éphémère), et fait un effort constant de communication pour inciter les publics à venir à la Cité travailler leur projet professionnel.

L'Assemblée Générale s'est clôturée par les remerciements aux 76 partenaires : issus d'horizons divers (orientation, monde de l'entreprise, insertion...) : ce sont eux qui font vivre la Cité des métiers à travers une synergie inédite et une manière innovante de travailler l'orientation professionnelle sur le territoire.

Retrouvez l'intégralité du Bilan d'activité 2016 : <http://www.calameo.com/read/004016489caa5a9df5a1a>

#### **Contact :**

**Annie Estelle BORDIER**

*annie.bordier@citedesmetiers.re*

### **LA CITE DES METIERS DE MARSEILLE ET DE PROVENCE-ALPES-COTE D'AZUR LANCE LES RENCONTRES DE LA DIVERSITE**

Avec sa labellisation AFNOR Egalité Professionnelle et Diversité reçue en début d'année 2017, la Cité des métiers de Marseille et de PACA entend contribuer davantage à une meilleure égalité pour toutes et tous. Pour cela, elle développe de nouvelles actions, parmi lesquelles s'inscrit une journée de promotion de la diversité dans l'insertion professionnelle et l'emploi.

Cette première édition co-organisée avec les partenaires territoriaux s'est tenue le 20 Juin dernier au Village Club du Soleil à Marseille.

L'objectif était de donner de l'information de manière participative, afin de mieux se rendre compte des discriminations existantes.

73 personnes ont participé à des ateliers d'environ 30 minutes chacun. Parmi les thématiques abordées, on peut citer l'âge, le sexe, l'orientation sexuelle, le handicap et la religion.

Un temps de restitution, qui s'est déroulée à la fin des ateliers, a permis un échange sur leurs contenus.

Ensuite, un temps de mise en relation entre les partenaires du territoire travaillant sur cette thématique et les publics a été organisé sous forme de stands. Les ateliers et les restitutions ont suscité

des questionnements. Les stands ont donc permis au public présent d'aller se renseigner sur les offres de services de partenaires, les dispositifs existants, et les actions en cours.

Pour conclure cette fin d'après-midi sous l'égide de la Diversité, AGEFOS PME PACA a remis son trophée de l'égalité professionnelle à la Fondation des Apprentis d'Auteuil pour la mise en place d'un dispositif ayant accompagné 8 filles vers la création d'une entreprise en lien avec la restauration rapide.

L'ensemble des participant.e.s et partenaires ont été très satisfait.e.s de cette manifestation et souhaitent qu'elle soit reconduite l'année prochaine. Une seconde édition sera donc à prévoir!

**Contact :**  
**Hélène BLIN**  
*hblin@citedesmetiers.fr*

## L'ETE DE LA CITE DES METIERS DU VAL-DE-MARNE

Depuis 3 ans, la Cité des métiers du Val-de-Marne a accueilli 46 000 personnes. Plus que des chiffres, c'est un symbole de son utilité sur le territoire et des attentes qu'elle suscite tant chez les publics que chez les partenaires. Le bilan d'activité 2016 en témoigne : le public est au rendez-vous avec 15 328 visiteurs tous services confondus. Au total, plus de 2 000 entretiens conseils en orientation, emploi et création d'activités ont été réalisés.

Tirant parti de ce bilan d'activité, la Cité des métiers prépare cet été plusieurs nouveautés avec notamment une programmation faite de temps forts avec le forum des métiers du numérique, le 17 octobre et le forum des métiers du Grand Paris Express, du 20 au 24 novembre.

D'autre part, l'association Cité des métiers du Val-de-Marne se transforme en Groupement d'intérêt public (GIP). Celui-ci permet de stabiliser la gouvernance et d'y inclure des partenaires importants comme l'Éducation Nationale et la Chambre de Commerce et d'Industrie mais de pérenniser la structure par la participation de collectivités, de partenaires institutionnels et économiques.

Dans ce cadre, 4 collèges de gouvernance se créent : entreprises, territoires, partenaires institutionnels, publics. L'intention qui préside à la mise en place de ces instances participatives est la suivante : faire en sorte que la Cité des métiers du Val-de-Marne soit le plus en phase possible avec les besoins de ses publics et partenaires en prenant le parti, pour y parvenir, de les associer de manière active et continue.

Pour préfigurer le collège « grand public », une expérimentation a été menée autour d'un design d'animation participative. Les propositions du Collège seront précisément étudiées, en ayant vocation à être intégrées dans l'activité de la Cité

des métiers. Deux membres désignés du Collège seront associés au Conseil d'administration.

Le développement de l'offre Cité des métiers au niveau départemental se précise avec l'ouverture à venir du point-relais de Chennevières le 11 octobre prochain. Elle constitue une première étape pour la multiplication de centres associés, réels outils de proximité pour les val-de-marnais.

Enfin, à la rentrée, c'est une Cité rafraîchie qui ouvrira ses portes le 4 septembre, après 2 mois de *travaux de rénovation*. Ces travaux ont lieu sur 3 étés pour une Cité des métiers plus accessible, plus attractive et mieux adaptée aux besoins du territoire.

**Contact :**  
**Fabien LE MAO**  
*fabien.lemao@citedesmetiers-valdemarne.fr*

## NOUVELLES DU RESEAU

### REUNIONS DU RESEAU LES 15 ET 16 JUIN A GENEVE

#### ASSEMBLEE PERMANENTE DES MANAGERS (APM)

Près d'une vingtaine de Cités des métiers étaient représentées à l'APM du Réseau le jeudi 15 juin.

Après un mot de bienvenue et la visite des locaux de la Cité des métiers du Grand Genève par Grégoire Evequoz, Président de la Cité des métiers et Directeur général de l'Office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue (OFPC), les managers se sont rendus à Annemasse pour l'inauguration officielle des nouveaux locaux du Centre associé. Cela a été l'occasion de rappeler la richesse que représente la coopération transfrontalière.

Les discussions se sont ensuite poursuivies l'après-midi sur la démarche de professionnalisation au sein du Réseau et les modalités d'accès aux financements européens et privés. Un bilan de la Spring School 2017 de Porto a également été présenté par les représentants des Cités des métiers co-organisatrices, Raquel Castello Branco et Alain Jouveau. Il s'agira de prévoir plus de temps de co-construction et d'échanges dans la prochaine édition.

Enfin, la journée s'est conclue par une présentation du partenariat entreprise développé par la Cité des métiers du Grand Genève.

#### ASSEMBLEE GENERALE

Le 16 juin au matin, les membres étaient réunis en Assemblée générale du Réseau.

Ils ont notamment procédé à l'élection des membres du Comité exécutif du Réseau, fonctionnant comme un Conseil d'administration. Raquel Castello-Branco, Présidente de la Cité des

métiers de Porto, a été reconduite pour un deuxième mandat de trois ans.

Alain Jouneau, Directeur de la Cité des métiers de Limoges et du Limousin a quant à lui été élu Secrétaire général du Réseau.

A noter l'arrivée de deux nouveaux membres :

- Au poste de Président délégué à la coopération internationale : Grégoire Evequoz, Directeur général de l'Office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue (OFPC), Président de la Cité des métiers du Grand Genève, Président d'honneur du Réseau international des Cités des métiers
- Au poste de Président délégué à la qualité: Marco Canta, Directeur de la Cité des métiers de Turin

Le Comité exécutif est désormais composé de six membres, auxquels s'ajoutent un représentant d'Universcience, Claude Farge et Olivier Las Vergnas, Président d'honneur fondateur.

Retrouvez l'ensemble des membres sur le site internet du Réseau.

<http://www.reseaucitesdesmetiers.com/22-organisation.php>

**Contact :**  
**Ludovic COLLIN**

[lcollin@reseaucitesdesmetiers.com](mailto:lcollin@reseaucitesdesmetiers.com)

## REUNION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION D'EFFERVESCENCE

Le Conseil d'Administration s'est tenu le 16 juin à Genève afin de valider les comptes et procéder à l'élection de la nouvelle Présidente suite au départ de Raquel Castello-Branco. C'est Christine Cambresy (CDM de Liège) qui présidera le Fonds de dotation pour les trois prochaines années.

Jocelyn Meire (Personnalité qualifiée de la CDM de Marseille et PACA) et Marie-Christine Cotin (CDM des Côtes d'Armor) ont renouvelé leur engagement respectivement en tant que Secrétaire et Trésorière.

Les autres administrateurs sont Marco Canta (CDM de Turin) et Valérie Muller (CDM Seine-et-Marne) désignée en Assemblée générale du Réseau la veille pour remplacer Julie Degremont (CDM de Nord Franche Comté).

**Contact :**  
**Maud BOIS-GALLOU**

[mboisgallou@reseaucitesdesmetiers.com](mailto:mboisgallou@reseaucitesdesmetiers.com)

## BIENTOT UNE NOUVELLE CITE DES METIERS EN SUISSE DANS LE TESSIN

Cité des métiers : une solution pour le Tessin ?

Monsieur Grégoire Evéquoz a présenté le concept Cité des métiers, le 6 avril, au Centre professionnel technique de Trevano. La présentation a été faite lors de l'Assemblée générale de la section tessinoise de l'association suisse des diplômés des

Hautes Ecoles Suisses. Ce projet également présenté par les médias avait reçu un accueil favorable.

Le 27 juin, le Conseil d'Etat a donné le feu vert pour la création d'une « Cité des métiers », projet présenté par le Ministère de l'Éducation, de la Culture et du Sport (DECS). Le projet figure parmi les priorités concernant « l'éducation, du travail et le développement économique » pour 2016 - 2019.

Le projet s'appuiera sur les expériences de la Cité des métiers du Grand Genève. Les axes de travail à venir portent sur l'adaptation du modèle Cité des métiers aux caractéristiques du territoire tessinois, la préparation des locaux, l'organisation concrète de la structure et la programmation des événements avec les futurs partenaires. La future Cité sera localisée au centre et facilement accessible.

La Division de la formation professionnelle sera responsable du projet. Le lancement de la Cité des métiers est attendu au cours de l'année 2018.

**Contact :**

**Grégoire EVEQUOZ**

[gregoire.evequoz@etat.ge.ch](mailto:gregoire.evequoz@etat.ge.ch)

## REUNION DE COORDINATION POUR LE PLAN D'ACTION DU PACTE EUROPEEN POUR LA JEUNESSE EN FRANCE

Chargée de la coordination du Pact4Youth en France, la Fondation FACE a réuni le 11 juillet dernier une quarantaine de représentants d'entreprises, d'associations et organismes dédiés à l'éducation et l'emploi. Cette réunion de travail consiste une première étape en vue de l'élaboration d'un Plan d'Action National intégrant les priorités des acteurs français que sont : l'orientation, la formation et l'insertion des jeunes.

A cette occasion, Ludovic Collin, Coordinateur du Réseau a rappelé l'engagement du Réseau depuis juin 2016 en faveur de cette initiative à travers par exemple le lancement à venir d'un projet en faveur de la mobilité internationale des jeunes peu qualifiés.

Patricia Dorigo, Directrice de la Cité des métiers de Seine-et-Marne y a également participé. Elle a insisté sur l'expérience de la Cité des métiers de Seine-et-Marne portée par la CCI comme acteur local du Service Public Régional de l'Orientation et ses actions en faveur des jeunes à travers l'information sur l'alternance et l'apprentissage, la mise en relation avec les entreprises et l'organisation d'événements comme la Nuit de l'Orientation.

Un site a été créé en France pour partager et valoriser les bonnes pratiques:  
<http://pact4youth.fondationface.org/>

L'état d'avancement de l'initiative sera dressé à Bruxelles le 23 novembre prochain lors d'un premier sommet européen Education-Entreprise.

D'ici là, la plupart des pays européens auront adopté leur Plan d'Action National.

**Contact :**

**Ludovic COLLIN**

*lcollin@reseaucitesdesmetiers.com*

**APPEL A CONTRIBUTION POUR LA DEUXIEME SEMAINE EUROPEENNE DES COMPETENCES PROFESSIONNELLES**

Le Réseau mobilise les Cités des métiers et leurs partenaires locaux pour valoriser et développer des actions en faveur du développement des compétences des publics dans le cadre de la 2<sup>ème</sup> édition de la Semaine Européenne des Compétences.

Celle-ci se tiendra du 20 au 24 novembre 2017 sur le même thème qu'en 2016 : "Laisse ton talent s'exprimer !".

Référenciez votre événement à partir du lien

suivant : <https://ec.europa.eu/eusurvey/runner/register-your-VocationalSkillsWeek17>

## FINANCEMENTS EUROPEENS

**ERASMUS+ 2017 – ACTION CLE 2 : PARTENARIATS STRATEGIQUES**

Le projet "DEveloping CAREer COunselling services in integrated spaces" (COCADE) » déposé par le Réseau International des Cités des métiers, pour l'appel à projets « Partenariats stratégiques de l'enseignement et de la formation professionnels » a été sélectionné par l'Agence Erasmus+.

Il vise à professionnaliser le métier de conseil en orientation professionnelle et à renforcer la gestion partenariale en Cités des métiers et dans des lieux similaires.

Le projet dure 18 mois, incluant des actions d'apprentissage mutuel et de formation entre professionnel.le.s du conseil en orientation professionnelle.

Le Réseau a répondu en consortium avec 8 partenaires, à savoir : la CDM de Paris La Villette, la CDM de Haute-Normandie, la CDM de Porto, la CDM de la Réunion, la CDM de Turin, University College Capital (Danemark), Espaço t (Portugal) et la Business Foundation for Education (Bulgarie).

Une première réunion d'échanges avec les partenaires aura lieu le 9 août, pour un lancement prévu en septembre.

**Contact :**

**Maud BOIS-GALLOU**

*mboisgallou@reseaucitesdesmetiers.com*

## PROGRAMME ERASMUS+ 2018

Le programme Erasmus+ 2018 est en cours d'élaboration. Les financements seront plus importants cette année avec une augmentation de 5,8% par rapport à 2017, soit 2,7 milliards d'euros.

Dans les domaines de l'éducation et de la formation, les objectifs spécifiques seront :

- améliorer le niveau des compétences et savoir-faire en renforçant la mobilité des apprenants et la coopération entre le monde de l'éducation et de la formation, et la société civile et le monde du travail ;
- renforcer la coopération transnationale pour favoriser l'innovation ;
- promouvoir l'émergence et la sensibilisation à un espace européen d'apprentissage tout au long de la vie ;
- Renforcer la dimension internationale de l'enseignement supérieur par la mobilité des étudiants et du personnel.

## ARRIVEES/ DEPARTS

### Universcience

Après 17 années passées à Universcience, Bernadette Thomas quittera officiellement ses fonctions de Chargée du Label « Cité des métiers » le 31 août 2017 en raison de son départ à la retraite. Le processus de recrutement est en cours.

### Cité des métiers de l'Orne

La Cité des métiers de l'Orne évolue pour devenir Cité des métiers Normande.

Valérie Bonnet Vinck quitte ses fonctions de directrice. Depuis le 1<sup>er</sup> juillet, les bureaux de l'Orne sont fermés.

### Cité des métiers des Côtes d'Armor

Annabelle Rousseau a quitté ses fonctions de Directrice de la Cité des métiers des Côtes d'Armor en juin. Le mail de contact dans l'attente de la désignation d'un nouveau responsable est : [direction@citedesmetiers22.fr](mailto:direction@citedesmetiers22.fr)



## **ADRESSE DE CONTACT**

L'adresse e-mail de contact toutes informations concernant l'InfoLettre, la Spring School et les réunions/événements du Réseau est : *delegationexecutive@citedesmetiers.fr*

Merci de votre collaboration,

Bien cordialement,

**Raquel Castello-Branco**

*Présidente du Réseau CDM*

**Bernadette Thomas**

*Chargée du label des CDM  
Rédactrice en chef*

**Ludovic Collin**

*Coordinateur International du  
Réseau CDM*

*<http://www.reseaucitesdesmetiers.com>*