

Chers membres du réseau des Cités des métiers,

Le Réseau se prépare à l'ouverture imminente des CDM de La Réunion et de Mayotte dans l'Océan Indien, occasion de rappeler le rôle essentiel de la formation des équipes de professionnels au moment du démarrage d'une Cité des métiers, comme facteur de cohésion et condition d'efficacité. Construire une culture commune au sein du réseau, c'est d'abord au sein de chaque Cité des métiers, mieux se connaître entre conseillers et équipe du « back office ». Ce mois de mai nous offre l'occasion de découvrir les intentions qui ont donné naissance au projet belge fraîchement labellisé de CDM de Charleroi et de faire un zoom sur la Cité des métiers du Grand Beauvaisis qui vient, quant à elle, de recevoir le label fonctionnement.

Enfin, deux journées prometteuses attendent les porteurs de projets les 17 & 18 juin à Paris qui vont venir échanger avec notre réseau sur la pertinence des Cités des métiers face à la crise. Près de 100 participants sont attendus non seulement des membres, nouveaux ou plus anciens, de notre réseau mais aussi des représentants des institutions, élus ou techniciens opérant dans le champ de l'orientation, l'insertion et de l'évolution professionnelle, porteurs potentiels de projets territoriaux provenant tant de pays où le concept est déjà concrétisé Italie, Suisse, Espagne ou encore Belgique que de nouveaux pays, comme le Luxembourg, la Tunisie, la Colombie, les Comores, le Cameroun, le Congo, la Guinée-Conakry, le Mali et le Togo.

Pour plus de détails, vous pouvez désormais consulter notre nouveau site internet mis en ligne pour l'occasion: <http://reseaucitesdesmetiers.com>

Au plaisir de vous retrouver toutes et tous à Paris.
Grégoire Evéquoz, président du Réseau CDM

Nouvelles du Label

Formation des conseillers dans l'Océan indien

Deux Cités des métiers vont très prochainement ouvrir leurs portes au public dans l'Océan indien, les CDM de La Réunion, labellisée en 2012 et la CDM de Mayotte récemment labellisée en avril 2013. Comme pour toutes les CDM qui vont entrer en fonctionnement, une formation est obligatoirement dispensée aux équipes (conseillers et personnel de back office) qui vont animer la plate-forme conformément aux exigences du label.

Celle-ci est d'autant plus importante que l'éloignement de la métropole ne permet pas les visites que toute nouvelle équipe fait habituellement à Paris ou dans une CDM proche. C'est donc une formation dispensée en deux temps qu'ont commencé à recevoir les équipes de ces deux CDM, une partie en mai plus longue pour la CDM de Mayotte qui testera une ouverture en préfiguration dès le mois d'août qu'à La Réunion où il s'agissait d'une première sensibilisation. En septembre, juste avant l'ouverture, les conseillers de la Réunion recevront une formation plus approfondie avec notamment des séances de mise en situation et d'échange de pratique avec une conseillère de la CDM de Paris. Les conseillers de Mayotte auront quant à eux en septembre la possibilité de faire un retour d'expérience avec le fondateur du concept et la chargée du label. Comme toujours dans le réseau, c'est le pragmatisme et l'adaptation aux besoins du territoire qui prévalent, chaque CDM se développant à son rythme avec ses propres contraintes dans le respect des obligations du label.

Le label et la formation des équipes CDM

L'objectif de la formation générale dispensée aux équipes avant toute ouverture, qu'elle soit en préfiguration ou dans une configuration de plein fonctionnement, est de permettre une appropriation du concept CDM en rendant concrète la manière de travailler dans une CDM. Tous les membres de la CDM reçoivent une « formation » adaptée à la fonction qu'ils vont remplir dans la future structure. Pour les partenaires institutionnels, c'est au minimum une demi-journée de présentation et d'échange avec la responsable du label, complétée autant que faire se peut par la visite d'une CDM en fonctionnement, pendant la phase projet. Pour les personnes qui occuperont les fonctions de « back office », c'est en plus de la formation « générale » au concept CDM commune à toute l'équipe, une formation au cas par cas, souvent basée sur des échanges y compris à distance avec des homologues du réseau. Pour les conseillers et le personnel d'accueil qui vont être en situation de face à face avec le public, il ne s'agit pas d'acquérir les bases du métier puisque ce sont déjà des professionnels compétents mais bien de recevoir une préparation aux spécificités de l'accueil et du conseil en CDM. La durée de cette préparation à la prise de fonction est variable selon les cas. Elle est définie d'un commun accord entre le responsable de la CDM et l'autorité de label. Tout nouveau responsable de CDM bénéficie quant à lui d'un parcours de prise en main de la fonction et d'intégration dans le réseau, étalé dans le temps.

Contact: bernadette.thomas@universcience.fr

La CDM de Charleroi

Labellisé le 4 avril dernier, le projet de Cité des métiers de Charleroi (Belgique) est issu d'une volonté de donner un coup de fouet aux emplois techniques, technologiques et manuels délaissés par les jeunes. La future Cité des métiers devrait ouvrir ses portes en 2016 ; elle élira domicile sur le site Roullier de l'Université du travail (UT) principalement dédié à la formation dans les métiers de la construction et de l'industrie. Elle mêlera élèves et adultes (en reconversion, en formation ou en perfectionnement).

Depuis juin 2012, le projet peut déjà compter sur 30 millions € débloqués par les pouvoirs publics de la Région Wallonne et de la Fédération Wallonie-Bruxelles. L'idée centrale, c'est de faire une plateforme intégrée UT/Aumônières du travail, avec des pôles de formation aux divers métiers techniques tant sur le site Roullier que dans les locaux des Aumônières. Dans un contexte où les formations techniques et professionnelles sont délaissées, il s'agit de les rendre plus attrayantes, d'autant qu'elles sont porteuses d'emploi. Les ressources tant humaines que matérielles y seront concentrées afin d'en faire un lieu le plus en pointe possible.

La Cité des métiers développera un axe sur la construction et l'industrie, avec une attention particulière pour les métiers du développement durable, en lien avec le pôle de compétitivité Greenwin basé à Charleroi. Le lieu est aussi appelé à jouer un rôle de vitrine pour les entreprises et à faire la promotion des nouvelles technologies. Il comportera également un espace pour développer l'esprit d'entreprendre et une Cité de la créativité, grande première en Belgique.

Contact: Olivier Marchal csefdecharleroi@gmail.com

La Cité des métiers de Rome a un nouveau site!

A découvrir, le nouveau site de la CDM de Rome:
www.cittadimestieri.lazio.it

Zoom sur la Cité des métiers du Grand Beauvaisis

Depuis novembre 2011, date d'obtention du label projet avec autorisation d'ouverture en préfiguration par la Maison de l'Emploi et de la Formation, la Cité des métiers du Grand Beauvaisis déploie progressivement son offre de service.

Active sur un territoire composé de 217 communes et environ 170 000 habitants, elle est dotée d'un riche partenariat: Etat, intercommunalités, Conseil Régional de Picardie, Pôle Emploi, CIO, Bureau Information Jeunesse, Mission Locale, FACE, CAP Emploi, PLIE, CIDFF, ville de Beauvais, agences d'intérim, chambres consulaires, entreprises, Fédérations et branches professionnelles, OPCA, CIBC, FONGECIF, Partenaires de la création/reprise d'entreprise, organismes de formation, CFA, etc. Ses champs d'intervention

s'articulent autour des quatre pôles thématiques : S'Orienter, Se Former, Travailler, Changer d'Activité.

Labellisée SPO sur le Pays du Grand Beauvaisis depuis le 31 mai 2012, la MEF /Cité des métiers du Grand Beauvaisis anime et coordonne un plan d'action partagé par l'ensemble des acteurs. En complément, elle participe activement au déploiement de la Charte Régionale de l'Oriente Tout au Long de la Vie initiée par le Conseil Régional de Picardie.

Chaque après-midi, dans l'Espace Information et Conseil Individuel, des conseillers spécialisés accueillent, informent et conseillent le public sur les différentes thématiques. Sur demande, la Cité des métiers peut accueillir des groupes (stagiaires de la formation continue, scolaires, étudiants IUFM...). Elle met alors à disposition ses ressources, son offre de service et son réseau de partenaires pour construire une réponse adaptée et individualisée au besoin exprimé.

La Cité des métiers met à disposition un centre de documentation consultable sur place ainsi qu'un espace multimédia, labellisé Cyber-base Emploi®, et composé de 12 postes informatiques en libre accès, dotés d'outils spécifiques (tests, clips métiers, CD et DVDROM) et ressources en ligne (sites spécialisés).

Des ateliers d'initiation informatique aux ateliers emploi (e-CV, conseil en image, gestion du stress, 5 minutes pour convaincre...) en passant par ceux consacrés à l'orientation (quels métiers pour moi ?, identifier ses atouts), la formation (créer son projet de formation, rechercher une formation...) ou encore la mobilité (j'organise un déplacement, je définis mon rayon de mobilité), au total, ce n'est pas moins d'une vingtaine d'ateliers qui sont dispensés gratuitement par la CDM.

Chaque mois, deux « Infos Métiers » sont organisées : une à Beauvais, l'autre sur l'un des territoires ruraux. L'objectif est de permettre à tous les publics, quel que soit leur âge ou situation, de découvrir les secteurs d'activités qui recrutent sur le territoire. Lors de ces rencontres, des professionnels informent le public sur leurs métiers, les formations qui y conduisent, le marché de l'emploi, les pré requis et les offres d'emploi.

Plusieurs « Rendez-Vous » sont également programmés chaque mois :

- Les Mercredis de l'Alternance, le dernier mercredi de chaque mois, des partenaires et organismes de formation informent le public sur les contrats de professionnalisation et d'apprentissage.
- Les Jeudis de la VAE, le premier jeudi de chaque mois, le public est informé sur les démarches à suivre pour faire valider son expérience professionnelle par un diplôme ou un titre.
- La Gendarmerie Nationale renseigne mensuellement le public sur les métiers de la gendarmerie qui recrutent.

Plusieurs fois par mois, un conseiller du Fongecif informe sur les dispositifs de formation professionnelle : le Congé Individuel de Formation, le Droit Individuel de Formation, le Bilan de Compétences et la VAE.

Le CIBC est également mobilisé pour des rendez-vous autour du Bilan de Compétences.

Enfin pour compléter l'offre de services, des événements sont aussi organisés par la Cité des métiers et ses partenaires : des FORUM (Forum Emploi/Orientation/Formation/Alternance ; Forum Zone Franche Urbaine, Forum des territoires ruraux, Forum des Agences d'Emploi, Forum des métiers en Uniforme), ou des événements thématiques : le Safer Internet Day, par exemple.

La promotion passe par différents canaux complémentaires. La Cité des métiers propose trimestriellement un support de communication papier qui reprend l'ensemble de la programmation. Les ateliers, infos métiers et événements sont aussi relayés sur le site internet de la MEF, via la presse locale et spécialisée ainsi que sur les réseaux sociaux. Un portail spécifique Cité des métiers est en cours de réflexion.

Contacts :

Camille MICHEL c.michel@mef-beauvaisis.fr
Ludovic DECAMME l.decamme@mef-beauvaisis.fr
Annabelle BODDAERT a.boddaert@mef-beauvaisis.fr
Corinne MARETS c.marets@mef-beauvaisis.fr

Agenda 20 ans

CDM du Grand Beauvaisis, l'événement « 20 ans » des 12-14 juin > ATTENTION: repoussé au 18-20 septembre!

Pour fêter en Picardie les 20 ans du réseau, les Cités des métiers du Saint-Quentinois et du Grand Beauvaisis s'associent et proposent un temps fort centré sur l'apprentissage et la mobilité. Des rencontres, échanges de pratiques et témoignages viendront ponctuer les tables rondes organisées sur 3 journées : « Journée européenne pour la préparation et l'accès des jeunes à l'apprentissage » à Saint Quentin, puis « Europe et mobilité, les apprentis aussi » à Beauvais, et une clôture régionale souhaitée à Amiens.

Le réseau et de nombreux partenaires seront associés à cet événement soutenu par les CCI et la Région Picardie.

Paris-La Villette, 17 & 18 juin

Assemblée générale du Réseau & Journées de travail sur "les Cités des métiers face à la crise"

Pour fêter les 20 ans du concept "Cité des métiers", l'association Réseau International des Cités des métiers en lien avec la Cité des métiers de La Villette, organise les 17 et 18 juin 2013, deux journées de travail autour de la question des "Cités des métiers face à la crise", qui réunira à Paris (Cité des sciences et de l'industrie) l'ensemble des Cités des métiers labellisées ainsi que des porteurs potentiels de projets.

La Cité des métiers des Côtes d'Armor présentera à cette occasion le documentaire qu'elle a réalisé pour les 20 ans du réseau.

Inscription en ligne sur le nouveau site du Réseau Cités des métiers:

<http://ag2013.reseaucitesdesmetiers.com>

Contacts:

Cité des métiers de Paris:

olivier.lasvergnas@universcience.fr
bernadette.thomas@universcience.fr

Réseau des Cités des métiers

Rita Bencivenga, chargée de Mission :
bkbenc@gmail.com

Délégation exécutive :

alexandra.tundo-berman@etat.ge.ch

Appel à projets

Deux appels restreints à proposition de la commission européenne sont encore ouverts en 2013 dans le cadre du programme PROGRESS.

Dates limites de soumission :

10 sept 2013: soutien aux activités nationales visant à combattre les discriminations et à promouvoir l'égalité.

28 août 2013: soutien à la société civile et autres parties prenantes visant à promouvoir l'égalité entre hommes et femmes.

<http://ec.europa.eu/justice/newsroom/grants/>

Merci de votre collaboration,
Bien cordialement,

Grégoire Evéquo
Président du Réseau CDM

Bernadette Thomas
Rédactrice en chef et
chargée du label

Alexandra Tundo Berman
Chargée de mission à la délégation exécutive